

**Forældrebestyrelsen Fasangården**  
**Referat af møde d. 8. april 2021 Kl. 17 til 19**

**Mødet blev afviklet virtuelt.**

Mødeleder: Formand Mette

Valg af referent: Asma

Tilstede: Karina, Mireia, Julie, Melissa, Johan, Mette, Helle

Fraværende: Jennifer, Signe

**Dagsorden**

Godkendelse af dagsorden. ***Dagsorden godkendt.***

Godkendelse af referat fra sidst. ***Referat fra sidste møde er godkendt.***

**Til beslutning:**

1. Konstituering af ny formand – Næstformand er Asma.  
Asma er valgt til ny formand.  
Valg til bestyrelsen bliver onsdag den 6 okt. 16.30-17.00
2. Næste bestyrelses møde er den 3 nov. kl 17-19

**Til Orientering:**

3. Nyt fra stuerne

Generelt: Påske kreationerne har været i gang alle steder.

Pga corona er der mere ro på stuerne, når børnene bliver afleveret ved døren.

Udvalg af legetøj er begrænset pga corona og rengøring.

**Stuerne:**

Larven: Fokus på sociale relationer, krop og bevægelse. Fokus på legeplads og aktiviteter.

Markmusen: Legetøj i rotation i 3 dage. Fokus på den gode børnekultur.

Pindsvinet: Rytmik kuffert og rytmik øvelser.

Pindsvin, markmus og larven er et team.

Haren og muldvarpen er et team sammen. De har fokus på, at styrke gode relationer og selvhjulpenhed. Fælles rytmik for de ældste børn.

Humblebien: Stort fokus på fællesskab. Aktivitet hvor alle deltager.

Mariehønen: Små grupper og fælles interesser.

Græshoppen: Fokus på følelser og mimik.

Klubben: Portrætter, bogstaver og kendskab.

#### 4. Nyt fra ledelsen

##### · Personale

Opsigelse: Haren, Mia stopper. Opslag har været oppe af 2 omgange. Der skal ansættes en pædagog.

Muldvarpen: Helle skal være klub pædagog med Heidi og Henrik.

Der er ansat en afdelingsleder som også skal være på muldvarpen. Iben er ansat til dette. Hun starter 1. maj

Pindsvinet: Malene er studerende på stuen.

Markmusen: Trine er i jobtrænings forløb. Ca 6 mdr kan evt bliver mere.

Larven: Jessica skal tilbage på uddannelse. Camilla starter som medhjælper.

Græshoppen: Louise er tiltrådt som pædagog. Christina er her i sin sidste praktik.

Mariehønen: Maidis er stoppet. Casper er udlånt hertil, men skal tilbage på humlebien igen på et tidspunkt.

Olivia er medhjælper på humlebien, hun skal tilbage til studie.

Opfordring fra Mette: Hvis alle forældrebestyrelser går sammen og skriver et brev til borgmesteren, så kan det være der kan lægges et pres mht lønnen, så den kan matches med Kbh kommune, så vi kan tiltrække flere ansøger i frb kommune.

Tilmeld jer gerne dialogmødet i april (kun for bestyrelsesmedlemmer).

Ny Læreplan skal evalueres og vi kigger på den i bestyrelsen senere.

Pædagogisk tilsyn, der er kommet ny model, og alle tilsyn kan nu igen gennemføres trods corona.

Kunstprojektet bliver opstartet igen. Der bliver ikke søgt midler, og uden Dorte i år. Dette gør vi på Fasangården selv i 2021, da der er så mange fantastiske voksne som vil prøve at varetage denne opgave.

##### · Coronatiden

Der kommer hele tiden opdateret retningslinjer. Der bliver meldt ud løbende med vigtige punkter. Medarbejder opfordres til at blive testet 2 gange om ugen. Der er sat tid af til det i arbejdstiden hvis man vil benytte sig af det tilbud.

Personalet har fået lavet antistof test.

- Økonomi  
14 millioner i budget. Ca 13 går til lønninger. Sidste år var der et underskud på ca 2000 kr. Så det bliver holdt rigtig flot.
  - Nyt ledelsesteam  
Iben er ansat som nævnt tidligere.
  - Mv
5. Informationen fra Mette vedr. en forældrehenvendelse  
Henvendelse omkring hvad de bliver serveret til fødselsdage eller til eftermiddags snack. Der har været en misforståelse mht om hvorvidt Fasangården har haft nul sukker politik.

### Til drøftelse & beslutning

Mireia har sendt disse punkter, som alle umiddelbart er drøftelsepunkter.

**1. Justeringer til "før-corona" tider:** Hvilke justeringer/ændringer/forbedringer overvejer Fasangården til "tiden efter corona" baseret på oplevelser under corona tiden? Baseret på feedback og input fra personalet, ledelse, forældre...

Fx. Vi oplever at der er mere ro på stuerne om morgen når man afleverer siden afleveringer foregår ved stuensdør. Der er en klar grænse hvor man siger farvel, børnsleg bliver ikke afbrudt/forstyrret... er det noget som Fasangården overvejer at fortsætte med, og måske have en undtagelse en gang i mellem til en specifik dato...?

*Ledelse: Løbende proces som der arbejdes med de input der kommer.*

**2. Refleksioner fra stuerne** nu at der har været corona restriktioner så længe (begrænsinger på samarbejde på tværs af stuerne, zoner på legepladsen...). Hvordan får de hverdagen til at fortsat blive spændende - både for store og små - og noget vi som forældre/bestyrelse kunne hjælpe med? – **Tænk at personale kommer ind under dette på "Nyt fra stuerne"**

*Se venligst punktet "nyt fra stuerne" længere oppe.*

### **3. Hvad skal der til for at facilitere personalets brug af AULA?**

Siden starten af 2021 har vi meget begrænset kommunikation fra stuerne, delvis fordi vi er hurtig ind/hurtig ud pga. corona og delvis fordi der er et nyt system som vi alle skal vænne os til. Vi er vandt til et andet kommunikationsniveau (både gennem Infoba med rigtige gode eksempler fra nogle stuer og daglig interaktion), begge er nu "forsvandt". Det er min opfattelse at vi desværre kommer længere "væk" fra hinanden og hvordan

institution og hjemme verdener arbejder sammen. Hvordan kan vi genstyrke kommunikationen igen?

*Karina vil gerne arbejde videre med kommunikation i AULA. Men dette forum er ikke så intuitiv for alle, så det arbejdes der med.*

Evt.

Mette: Evt et nyt punkt til dagsorden. Den gode corona historie fra personalet.

Karina: Pædagogerne kommer på en personaleweekend sammen i 2021 fremfor en lørdag.

Der skal sættes opslag op omkring sommerferie. Vi prøver at finde et gammelt opslag frem, og evt kan børnene lave et lille planche opslag også hvis der kan findes tid til dette.