

## Referat forældrebestyrelsesmøde 15.09.2020

Mødeleder: Mette, formand

Referent: Meelissa

Fraværende: Mia (Pædagog), Thea (Forældre)

Dagsorden og referat fra sidste møde er godkendt.

1. **Nyt fra formanden: forældrehenvendelser.** Det er blevet besluttet at vi fast skal have et punkt omkring dette.

Mette orienterer om en henvendelse fra en bekymret forældre omhandlende stråling fra wifi, mobiltelefoner etc. Forvaltningen er blevet taget med på råd, og der bliver taget hånd om sagen på bedst mulige vis.

2. **Nyt fra stuerne.**

Vuggestuen er begyndt at blive fyldt op igen efter en tid med corona. Der bruges meget tid på hygiejne, afspritning mv. og zoneinddeling er en udfordring for de mindste. Kunstprojektet er udskudt lidt i vuggestuen. Der er fokus på efterår, de har været ude og samle blade mv.

**Generelt:** Børnehaven + klub er i gang med kunsten. Stuerne griber projektet an på mange forskellige måder, men det er gennemgående at der bliver læst mange bøger, leget meget i/om projektet.

**Mariehønen** har fokus på yoga, da Anna (studerende på stuen) kan lave dette med børnene. Der er mange nye børn på stuerne.

**Græshoppen** begynder at modtage nye børn i slutningen af 2020.

**Klubben** har haft en lidt anderledes start pga. corona. De arbejder på at blive ét hold med fokus på sammenhold, relationer og hierarki i børnegruppen. De har gang i et Danmarksprojekt (sommerprojekt) med fokus på alle de skønne steder/oplevelser DK byder på.

3. **Nyt fra ledelsen.**

**Personale:** Der er stor udskiftning i personalet, da der er en masse studerende, der stopper. Vi har fundet nye medarbejdere til de fleste af stuerne. Der mangler pt. en pædagog og en pædagogmedhjælper. Opslaget bliver delt via relevante kanaler.

**Økonomi:** Det ser godt ud rent økonomisk. Det ser ud som om, vi kommer ud med et lille overskud.

**Sygefravær:** Vi oplever fremgang i antal sygedage pga. corona testning og ventetid på svar. Der bliver derfor brugt flere penge på vikartimer.

**Erfaringer fra covid-19:** Personalet har fået uddelt spørgeskemaer, og ud fra dette er der blevet samlet op på vigtige læringer – gode som dårlige. Gennemgående er der en positiv respons både fra personale, børn og forældre i forhold til måden hele corona-

situationen er blevet håndteret. Der er en stærk kultur på Fasangården, hvor vi ser løsninger i stedet for problemer.

Generelt har der været virkelig stor opbakning fra alle forældre, så det har virkelig givet et godt samarbejde.

Der bliver talt om gode erfaringer og digitale løsninger, som kan holde personale og børn tættere på hinanden fx via videoer med fagte-sange, lukket instagram-profil/Facebook konto mv.

**Ansættelse af ny leder:** Karina (nuværende souschef) har meddelt at hun søger stillingen.

### Til drøftelse og beslutning

4. **Forældrehenvendelser:** Det er besluttet, at vi fast medtager et punkt, der hedder forældrehenvendelser.
5. Vi drøfter **vikarer som morgenåbner** på stuerne. Vikarer er der kun når der er spidsbelastning.
6. **Ansættelse af ny leder:** Processen er i gang. Signe (afd. leder), Maidis (repræsentant for personalet) og Mette (formand for forældrebestyrelsen) er med i udvælgelsesudvalget sammen med Dennis Danielsen fra forvaltningen.

Bestyrelsen tages med på råd og får lov at komme med input til teksten og i øvrigt hvad bestyrelsen synes, er vigtigt at tage højde for i ansættelsesprocessen. Signe informerer om videre proces. Stillingen slås op i slutningen af september.

Husk at dele link til ansøgningen, så bestyrelsen kan videreformidle.

### Punkter til videre diskussion næste gang

Skal vi give gaver til de afgangende forældre i bestyrelsen, og i så fald hvordan og for hvor stort et beløb.