

Referat af bestyrelsesmøde i Fasangården 6. juni 2023 (online)

Til stede: Emilie(referent), Asma, Lone, Lene, Karen, Karina, Signe og Ane

## 1: Info om nyt (og fratrådt) personale v/Karina

Karina fortæller om en naturlig tid på året hvor der er flere medhjælpere som skal i uddannelse og som derfor stopper eller er stoppet. I år har vi dog kun haft en håndfuld opsigelser. Andreas og Kevin er begge stoppet. Iben, afdelingsleder i vuggestuen har fået nyt job og er ligeledes stoppet.

### Nye ansættelser:

- *Mariehønen*: Nina (medhjælper)

- *Pindsvinet*: Christian (ny pædagogstuderende)

- *Larven*: Sille

- Ibens stilling (afdelingsleder i vuggestuen) ikke slået op endnu. Signe og Karina har vurderet at vi venter lidt og ser tiden an.

- *Markmusen*: Melissa (pædagog) - starter på markmusen 1. august.

- Flyver stillinger er besat med to ekstra voksne, primært i vuggestuen. Josephine J og Amalie Kamille som starter henholdsvis 1. juli og 1. august.

Fasangården har lige nu ca 75% uddannet medarbejdere, hvilket er usædvanligt i en tid med mangel på pædagoger.

## 2: Nyt fra stuerne v/Karen og Lene

**Lene (vuggestuen):** alle stuer arbejder med selvhjulpethed - tøj af /tøj på - selv kravle op på stol etc. samt spireprojekt fra grøntsags rester og andre sager - vander og passer i fællesskab

*Pindsvinet*: indkøring - stuekultur - mange små kontra store - skal lære Christian at kende. Dialogisk læsning om det eventyr der skal laves kunstprojekt om.

*Larven*: Marte Meo forløb med en gruppe børn der skal hjælpes til at lege mere hensigtsmæssigt sammen

*Markmusen*: lidt urolige børn fokus på at have ro og være gode venner.

*Harestuen*: mange små - arbejder med dynamikken og være en god ven og passe på hinanden.

*Muldvarpen*: øve i at udføre beskeder med de store - og rydde op - turtræning - nye små - skabe tryghed og en god hverdag.

### Karen (børnehaven):

*Klubben*: stort fokus på "basis" - hvordan går man i klub. Rutiner, hvem er vi, hvem er mine venner - nye venner og nye voksne. Nye rammer. Sociale konstellationer. Starter familieprojekt inden længe med fokus på hinandens familier og hvordan disse kan se forskellige ud.

*De andre stuer*: der arbejdes med dynamikkerne på stuerne - nye børn og børn der er startet i Klub - Plante/spire projekt - handler om at alle har ansvar og det er noget der skabes i fællesskab. Langsom intro til kunstprojekt - alle børnehavegrupper er gået så småt i gang med intro til hvad eventyr er og hver stues eventyr.

*Mariehønen*: jord til bord - brugt i indkøring - stor ny gruppe børn - lavet i fællesskab har givet en god måde at få de nye med i fællesskabet på

*Græshoppen*: fokus på følelser og sanser - identificere følelser og kunne udtrykke dem. De har bla. Lavet nogle fantastiske sansekasser.

*Humblebien*: fokus på leg og på forskellige typer af leg - rammer for legen og hvordan børnene kan støttes til en god leg af pædagogerne.

Generelt bruges legepladsen rigtig meget for tiden og det skaber mere luft og færre konflikter.

### **3: Nyt fra Karina:**

#### *Legeplads puljen:*

500.000 kr. i puljen der kan søges - vores legeplads er slidt og kunne trænge til et løft - der er søgt til at få udskiftet to legehuse + ny rutsjebane i vuggestuen + nyt faldunderlag og til en gynges som løber op i ca. 81.000. Fasangården finansierer selv 25.000 og resten af beløbet er blevet bevilget. I uge 28 pilles det gamle ned og nye ting sættes op og fikses.

Signe tilføjer: store træer og problemer med mange fugleklatte - der kommer nogen og vurderer træerne som skal beskæres inden renoveringen af legepladsen går i gang.

#### *Belægning:*

Pt. er der 100% belægning i Fasangården og et kæmpe pres på ventelisten. Fasangården er populær blandt kommunens borgere og det viser sig tydeligt på ventelisten. Samtidig er der generelt pres på pladserne i det meste af kommunen og derfor bliver vi af og til fyldt op til vores max kapacitet som i vuggestuen er 15 børn pr. Stue.

Siden 1. sep. sidste år rykker vuggestuebørn først op i den måned de fylder 3. – det giver mindre fleksibilitet for den enkelte institution. Karina understreger at Fasangården har nogle seje medarbejdere som er samarbejdsvillige og er god til at få det til at fungere på trods af rigtig mange børn. Vi håber flyverne kan afhjælpe lidt af presset.

#### *Studietur:*

Sidste år var der studietur til Italien for at studere Reggio Emilia filosofi. Vi sender et nyt hold afsted i år i uge 43, to pædagoger fra vuggestuen og to fra børnehaven. Efter studieturen holder vi en Italiensk aften for hele personalet, hvor vi fortæller de andre personaler om hvad vi har lært og hvordan de kan bruge det i deres arbejde.

#### *Pædagogisk lørdag:*

Den pædagogiske lørdag for pædagogerne i efteråret aflyses.

#### *Projekt økologi og madglæde:*

Fasangården er med i et samarbejde mellem Frb. Kommune og Meyers Madhus og Økologisk landbrug - kører hele kalenderåret. Projektet handler om: økologi, madspild, ernæring, mad-mod, nye ideer til hvad mad er. Har haft tema møde med pædagogerne, og Rasmus fra Meyers - kommer til at arbejde nogle dage med Fatma i køkkenet. Fatma har været på kurser, skal afsted ca. 6 gange - stor succes indtil videre. Glade for projektet. Karen tilføjer: de voksne er vært for børnenes måltiderne - de skal sætte stemningen - måltidet er ligeså vigtigt pædagogisk arbejde som alt andet

### **4: Sommerperioden i Fasangården v/ Signe**

Ny måde at holde sommer på med to lukkede uger og personalet holder fri hen over 4 uger alle sammen - langt de fleste børn har ferie i 29-30 dvs. der kommer til at være mange børn lige op til de uger og lige efter, hvor der vil være halvt personale. Der har været dialog i personalegruppen om

ønsker til hvordan sommerperioden skulle forløbe - gennemgående var et ønske ro og fordybelse, sætte tempoet ned, færre udflugter.

Sneakpeak til sommeren: ro, fordybelse, tager fat i mulighederne i Reggio Emilia - udendørs atelier etableres i Fasangården - evt. kan blive permanent.

### **5: Forældrehenvendelser**

Ingen forældrehenvendelser.

### **6: Hospitalsgrunden og Fasangårdens fremtid v/ Karina**

Grunden skal laves om når Frb. Hospital lukker i udgangen af 2027. Signe og Karina har haft møder med Frederiksberg Kommune som står for projektet. Når hospitalet lukker endeligt, begynder man nedrivning og rekonstruktion af området. Fasangården er i spil til 2. etape - Fasangården flytter i nyt hus - med det nuværende personale og ledelse.

Det kan være vi bliver større med plads til flere børn. Dette er dog ikke endeligt besluttet. Ledelsen vil blive inddraget i projektet og må komme med ønsker. Personalet vil selvfølgelig blive inddraget i processen.

Hvordan rykker man en kultur? - Det er ikke bygningen der gør institutionen - der er personalet, kulturen og pædagogikken.

Stemning er fin omkring det - vi er stadigvæk os og vi skal bare flytte nogle 100 m.

*Signe:* har fået lovning på at der først skal flyttes når det nye sted er færdigt. Det vil sige, at vi ikke skal genhuses i en mellemliggende periode.

*Asmaa:* husk at køkkenet skal være stort nok til hele institutionen :)

*Karen:* overvejende positivt at skulle flytte til nye rammer - ude/inde er godt i den nuværende Fasangård - men det er et gammelt hus og der er mange ting som ikke fungerer - håber på at man kan imødekomme ønsker - f.eks. værksted, eller en sal hvor man kan være motorisk.

*Signe:* kan se en masse potentiale - det er også trist. Man kunne også have valgt og lukke Fasangården, så det er et privilegie at blive inddraget i processen.

### **7: Kunstprojekt 2023 v/ Signe**

Vi er så småt gået i gang. Temaet er eventyr - begynder hen over sommer/lige efter sommer kommer info. Lige nu har vi taget hul på emnet og gør tilløb til projektet

Slutningen af august åbner atelier i den lille sal - stuerne har en uge ad gangen. Projektet varer 10 uger og bliver rundet af med fernisering i midt november.

Fasangården plejede at have en huskunstner. Det kunne ikke lade sig gøre under Corona. Udledt af vores erfaringer fra sidste/forrige år har vi besluttet selv at stå for kunstprojektet igen i år. Hver stue har sit eventyr at arbejde med.

### **8: KIDS som tilsynsmodel v/ Karina**

Tilsyn i institutionerne lige nu sker 2 gange om året - 1 anmeldt og 1 uanmeldt.

Ny model: fremover skal vi have tilsyn efter en model der hedder KIDS - Fasangården er ikke gået i gang med dette endnu. Der kommer til at gå 2 år mellem tilsynene.

KIDS er et grundigere værktøj som tilsynsmodel end vi har været vant til. Karina gennemgår forløbet og vi diskuterer modellen og forløbet. Alt alt er vi positivt stemt.

### **9: Evt.:**

Lene: kigger på vuggestuens struktur - har været i teams - er ved at kigge på at blive en hel afdeling.

Næste møde: 7. september 2023