

## **Referat forældrebestyrelsesmøde tirsdag d. 01.02.2022**

### **Mødet blev afholdt online**

Mødedeltagere: Asma, Jennifer, Meelissa, Julie, Lone, Karen S., Lene C., Signe og Karina

## **Referat fra den 03.11.2021 godkendes**

### **Nyt fra stuerne**

Hele huset har på Fasangården taget en beslutning omkring fastelavn i år. Der bliver sat fokus på historien bag, traditionerne og hvordan det skal holdes på Fasangården. Personalet har fravalgt "katten af tøndem" af pædagogiske hensyn.

Klubben er gået i gang med selvportrætter.

Græshoppen har fokus på den gode hverdag og den gode rutine.

Mariehønen er gået all ind på fastelavn og dykker helt ned i fastelavn.

Humblebien har fokus på kommunikative strategier i forbindelse med de store følelser. Hjælp /stop, hvad vil jeg gerne og hvad har jeg brug for.

Larven har fokus på selvhjulpethed. Der er en del store børn der gør klar til børnehaven. Der er fokus på garderoben og badeværelset. Der arbejdes på konflikt håndtering mht. leg og inkludering i leg.

Pindsvinet har fokus på læringsmiljøer.

Markmusen har fokus på trivsel og omsorg. De arbejder desuden med et science projekt - Fra frø til spire. De har sået karse frø. Karsen skal selvfølgelig spises på en mad senere.

Haren har fokus på at være den gode ven. Der er 4 vuggestue børn der er blevet klar til børnehaven. Dette skaber også et nyt hiraki på stuen og derfor arbejdes der med det, at være den gode ven.

Muldvarpen har fokus på de digitale platforme. De arbejder med Book creator. Børn er med til at tage billeder til bogen. Der er desuden fokus på at male billeder i forskellige farver som skal op på væggen. Dette hjælper med at styrke deres viden og sprog om farver.

Fasangården er ligesom mange andre også ramt af corona, så man skal være kreativ og være der for hinanden. Personalet gør alt hvad de kan for at alle stuer bliver hjulpet.

### **Nyt fra ledelsen**

#### Personale:

Den nye pædagog der var ansat på Mariehønen var nødsaget til at stoppe pga. helbredsproblemer. Der er et nyt stillingsopslag ude. Del gerne på jeres private sociale medier. Jo flere ansøgninger vi kan få, jo bedre:

Michael der er ansat i flexjob og har været på græshoppen, er nu rykket videre til Humlebien. Michael er uddannet pædagog.

Natasja og Camilla er pædagogmedhjælper og ansat som flyver på Fasangården.

Andreas og Sofie er pædagogmedhjælper der er fastansat i 3 mdr. grundet corona fravær blandt det faste personale.

Der mangler også en pædagog til Haren. Der er løbende dialog med Haren og fokus på dette.

Sara der er eftermiddags hjælp i køkkenet, skal fraflytte Frederiksberg og er nødsaget til at stoppe. Stillingen er slået op.

#### Corona:

Der kommer nye retningslinjer meget tit. Vi holder os opdateret på disse via AULA.

Der er drøftet i bestyrelsen omkring disse beskeder. Vi syntes at det fungerer meget fint med det flow og den info der er på beskederne.

Der opfordres stadig til mundbind og aflevering ved stuedøren på Fasangården.

Der er drøftet fordele og ulemper omkring aflevering i stuedøren. Denne drøftelse tages på et tidspunkt i personalegruppen. Evt. kan denne ændres til noget der passer både for vuggestuen og børnehaven.

Stor ros skal det lyde herfra til personalet på Fasangården. De har knoklet igennem trods sygdom i personalegruppen. De byder ind med alt det de kan både med vagter og på tværs af stuerne.

#### Økonomi:

Vi havde i slutningen af 2021 penge til at kunne bruge fornuftigt til manglende ting på Fasangården. Nogle stuer har fået nogle nye møbler og legetøj. Der er blevet købt en ny vaskemaskine, fryseskab og opvaskemaskine der var gået i stykker. De 2 skure på legepladsen der er rådnet op bliver også genetableret. Vi endte med, at afslutte året med et minimalt overskud på knapt 10.000 kr. Overskuddet skyldes til dels, at Fasangården har fået refusion af staten for corona-sygemeldt personale.

Karina forventer ikke, at den lille overskud bliver overført til budget 2022, da der de seneste to år, grundet forøget corona udgifter i kommunen, ikke er overført overskud fra år til år.

Fasangården er normeret til 65 vuggestuebørn og 70 børnehavebørn. Der er overbelægning på børnehaven pt. Vi kommer til igen i 2022, at bruge flere personaletimer end der er budgetteret med.

Der er et Facility management i Frederiksberg kommune. I denne ordning er der en gårdmand der skal deles imellem 5 institutioner og 1 skole. Vi betaler for 10 timer om ugen, desværre oplever vi ikke at alle de 10 timer bliver lagt på Fasangården. Ledelsen kigger nærmere på dette. Det pointeres, at det er ordningen vi er utilfredse med og ikke medarbejderen som varetager opgaven.

#### **Evt**

Ændring i møderække: Bestyrelsesmødet den 13 sep. ændres til den 20 sep.

Madordning: Der skal stemmes om madordning på Fasangården i 2022.

- Vi ved at der til denne ordning kræves yderligere en 30 timers stilling.
- Vi får i løbet af de næste par måneder tjekket op på vores køkkenfaciliteter. Karina er i kontakt med forvaltningen.
- Der bliver nedsat en arbejdsgruppe i personalegruppen der skal arbejde med fordele og ulemper. Arbejdsgruppen samarbejder med bestyrelsen, så der er god gennemsigtighed til valget i 2022.